

ANEXO

INNOVACEF 2013 se ha realizado sobre una muestra 773 científicos, divididos en 546 jóvenes investigadores que realizan su actividad en España y 227 científicos españoles que desarrollan su labor en el exterior.

Ficha técnica INNOVACEF

a) Ficha técnica de la encuesta realizada a los jóvenes investigadores que trabajan en España.

Universo	55.064 jóvenes investigadores que trabajan en España.
Técnica de recogida de datos	Aplicación <i>on-line</i> del cuestionario.
Fechas del trabajo de campo	15 de Diciembre de 2012 – 31 de Marzo de 2013
Tamaño muestral	546 jóvenes investigadores que trabajan en España
Margen de error muestral	2,4 por 100, asumiendo muestreo aleatorio simple, un nivel de confianza del 99 por 100 ($z = 2,58$), $p = 5$ por 100 y $q = 95$ por 100.

b) Ficha técnica de la encuesta realizada a los científicos españoles que realizan su actividad en el extranjero

Universo	11.013 científicos que están efectuando su labor en el exterior.
Técnica de recogida de datos	Aplicación <i>on-line</i> del cuestionario.
Fechas del trabajo de campo	15 de Diciembre de 2012 – 31 de Marzo de 2013.
Tamaño muestral	227 científicos españoles que realizan su actividad en el exterior.
Margen de error muestral	2,8 por 100, asumiendo muestreo aleatorio simple, un nivel de confianza del 95 por 100 ($z = 1,96$), $p = 5$ por 100 y $q = 95$ por 100.

Tabla I. Factores de motivación científica.
(Cada investigador ha podido seleccionar tres opciones)

Jóvenes investigadores que trabajan en España	Porcentaje	Científicos españoles en el exterior	Porcentaje
La mejora de su carrera científica (estabilidad laboral, salario, prestaciones personales, por ejemplo)	87.18%	La mejora de su carrera científica (estabilidad laboral, salario, prestaciones personales, por ejemplo)	86.34%
El crecimiento de sus capacidades científicas (conocimiento, progreso científico, por ejemplo)	75.46%	El crecimiento de sus capacidades científicas (conocimiento, progreso científico, por ejemplo)	84.58%
La consecución de mejoras en aspectos sociales (curación de enfermedades, integración laboral de discapacitados, por ejemplo) o medioambientales	42.86%	La consecución de mejoras en aspectos sociales (curación de enfermedades, integración laboral de discapacitados, por ejemplo) o medioambientales	47.58%
El reconocimiento social	18.50%	El establecimiento de redes de	29.96%



		cooperación	
El establecimiento de redes de cooperación	18.50%	Contribuir a la transferencia científica de su organización a la empresa	11.89%
Contribuir a la transferencia científica de su organización a la empresa	16.30%	El reconocimiento social	11.45%
Beneficiar a la productividad de su organización	9,71%	El incremento de la competitividad de su organización	8.81%
El incremento de la competitividad de su organización	8.97%	Beneficiar a la productividad de su organización	7.05%